



Hans Fiering
directeur Bremen Bouwadviseurs

Steeds stellen we ons de vraag: **vinden medewerkers dit leuk?**

“Ons bedrijf is te groot voor het servet en te klein voor het tafellaken als je het over HR hebt. We hebben daarom geen specialist in dienst, het is mijn taak. Het valt niet mee om continu op de hoogte te blijven van alle wet- en regelgeving. Daarom ben ik blij met de Special Group HR. Het geeft mij de gelegenheid om met collega’s en vakmensen te sparren. Je bent normaal bezig met de waan van de dag. Dit is een kans om goed stil te staan bij HR-onderwerpen.”

Bremen Bouwadviseurs

- Kantoren in Heerlen en Rotterdam
- 40 medewerkers

HR-focus Wat vertellen onze medewerkers op een feestje over hun werkgever?

Binden van medewerkers

“Door de sessies weet ik dat we het eigenlijk heel aardig doen als bedrijf. Het lukt ons om medewerkers goed aan ons te binden. Dat komt vooral omdat we ons bij alles wat we doen, steeds de vraag stellen: vinden de medewerkers dit leuk? Zij krijgen ook veel ruimte om zich te ontwikkelen en te scholen. Twee keer per jaar houden we een Experience-dag voor onze medewerkers, waar kennis ophalen en delen centraal staat, gecombineerd met een leuke afsluiter. En ieder jaar wijzen we drie medewerkers aan om de Experience-dag te organiseren. Ze krijgen een budget en verder hebben ze de vrije hand om hun collega’s een onvergetelijke dag te bezorgen.”

Kijkje in de keuken

“Het mooie van de Special Group HR is dat je bij elkaar in de keuken kunt kijken. Wat we bij Bremen doen, gebeurt vooral op onderbuikgevoel. Ook het aannemen van nieuwe medewerkers bijvoorbeeld. Het lukt ons nog vrij goed om goede mensen te vinden, ook omdat we gastcolleges op hogescholen geven. Die leiden tot stages en regelmatig ook tot het aannemen van mensen. Wat ook helpt: collega’s hebben op één a4 het verhaal van Bremen in beeld gebracht. Daarop staat precies wat we doen, hoe we het doen, hoe we met medewerkers omgaan en wat we vieren. We gebruiken het in gesprekken met klanten en sollicitanten, het is een mooi handvat voor een gesprek. Dergelijke praktische handvatten hoop ik de komende tijd ook in de Special Group HR op te pikken.”